

Warum sollten Sie bei weniger bleiben?

Der Wechsel kostet Sie in der Aktion praktisch nichts. Der Unterschied für Ihre Mitarbeitenden bleibt.

0 €

Einrichtung

0 €

Aktionskarten

TOP

dauerhaft BASIC-Preis

20.000 Karten · nur für Wechsler · bis 31.10.2026

2.600 Unternehmen vertrauen uns.

Seit 2015 entwickeln und verwalten wir digitale Arbeitgeberleistungen – persönlich, zentral und inhabergeführt.

2.600

Unternehmen

2015

gegründet

München

Hauptsitz

100 %

inhabergeführt

Heute ist I.B.E. mehr als eine Sachbezugskarte: Benefits, digitale Verwaltung und Mitarbeiterportal auf einer Plattform.

Warum sollten Sie für weniger Leistung bleiben?

Links ein typisches starres Kartenmodell. Rechts die I.B.E. PRIMECARD mit mehr Freiheit für Mitarbeitende und weniger Aufwand für HR.

TYPISCHES KARTENMODELL

 **Bis zu 250 € Monatslimit**
Guthaben kann durch eine feste monatliche Ausgabengrenze eingeschränkt sein.

 **Begrenzte Händlerauswahl**
Vor dem Einkauf muss geprüft werden, ob das gewünschte Geschäft freigeschaltet ist.

 **Starres Produktmodell**
Mitarbeitende bleiben häufig auf eine Karte oder Auswahlform gebunden.

 **Mehr Rückfragen an HR**
Händlerlisten, Einschränkungen und Wechselwünsche erzeugen Abstimmungsaufwand.

 **Nur aktuelles Guthaben**
Der Mitarbeiter sieht vor allem den aktuellen Kartenstand.

I.B.E. PRIMECARD

 **Kein festes monatliches Ausgabelimit**
Vorhandenes Kartenguthaben kann im Rahmen der geltenden Kartenbedingungen flexibel verwendet werden.

 **Alle Mastercard®-Akzeptanzstellen der Region**
Die PRIMECARD ist innerhalb der individuell gewählten Region breit einsetzbar.

 **Monatlich selbst wechseln**
Je nach gebuchter Lösung zwischen PRIMECARD, PRIME COUPON oder Urban Sports Club.

 **Keine Mehrarbeit für HR oder Payroll**
Der Arbeitgeber stellt das Budget bereit; die Produktauswahl erfolgt selbstständig durch Mitarbeitende.

 **Darstellung aller Gutschriften**
Neben dem aktuellen Guthaben sehen Mitarbeitende sämtliche bisherigen Gutschriften auf einen Blick.

Mehr Freiheit für Mitarbeitende. Weniger Erklärungsbedarf für HR.

Fast kein Aufwand. Vier Schritte.

01

Bestellschein

ausfüllen

02

Excel-Liste

mit Mitarbeitenden

03

Unterlagen

HR-Auszug & Transparenzregister
holen wir kostenfrei

04

Karten

verteilen

Ihre heutigen Karten müssen Sie beim Ablauf ebenfalls irgendwann neu verteilen.

Was kostet Sie der Wechsel? 0 €.

Die drei typischen Kostenargumente fallen im Aktionszeitraum weg.

0 €

EINRICHTUNG

keine Einrichtungsgebühr

0 €

STANDARDKARTE

keine Produktionskosten im Aktionszeitraum

0 €

INDIVIDUALKARTE

keine Produktionskosten + 0 € Setup im Aktionszeitraum

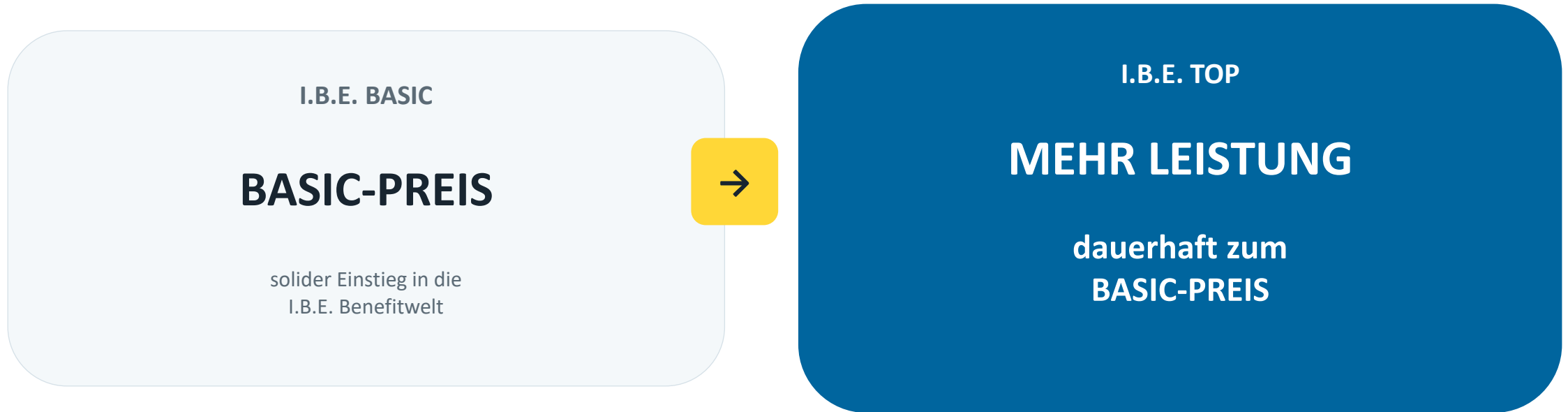
PLUS: I.B.E. TOP dauerhaft zum Preis von BASIC.

Nur für Unternehmen mit bestehender Sachbezugslösung · maximal 20.000 Karten · bis 31.10.2026

Wenn Kosten kein Grund zu bleiben sind – welcher ist es dann?

Die Aktion endet. Ihr Preisvorteil nicht.

Wer im Aktionszeitraum wechselt, erhält I.B.E. TOP dauerhaft zum Preis von BASIC.



Kein Lockpreis für ein paar Monate. Der Vorteil bleibt dauerhaft.

Ein weiterer Grund weniger, beim bisherigen Anbieter zu bleiben.

Ein Budget. Drei Möglichkeiten.

PRIMECARD

regional bezahlen

PRIME COUPON

Online-Gutscheine

URBAN SPORTS CLUB

Sport & Gesundheit

**Der Arbeitgeber gibt das Budget vor. Mitarbeitende können – je nach gebuchter Lösung – monatlich selbst wählen.
Ohne zusätzlichen HR-Aufwand.**

Nicht 3,17 €. Sondern 1.800 €.

Nur aktuelles Guthaben

3,17 €

Restguthaben heute

Arbeitgeberleistung sichtbar

1.800 €

nach 36 Monaten à 50 €

Der Arbeitgeber hat dieselben 1.800 € ohnehin investiert. I.B.E. sorgt dafür, dass diese Leistung nicht jeden Monat wieder vergessen wird.

Und Sachbezug ist nur der Anfang.

17.533 €

Beispiel: kumulierte Arbeitgeberleistungen seit Beginn

Je nach Lösung können weitere Benefits gebündelt und sichtbar gemacht werden. Mehr wahrgenommene Wertschätzung – ohne dieselbe Leistung zweimal zu bezahlen.

Die typischen Gründe – und was davon übrig bleibt.

„Der Wechsel kostet Geld.“

0 € Einrichtung und 0 € Kartenproduktion in der Aktion.

„Das ist mir zu viel Arbeit.“

Bestellschein + Excel. HR-Auszug und Transparenzregister holen wir.

„Ich muss Karten verteilen.“

Ja – Ihre heutigen Karten müssen beim Ablauf ebenfalls ersetzt werden.

„Meine jetzige Lösung funktioniert.“

Aber bietet sie Wahlfreiheit, TOP-Leistungen und kumulierte Gutschriften?

Wenn Kosten, Aufwand und Leistung nicht gegen den Wechsel sprechen – was dann?

Die Entscheidung in 20 Sekunden.

BLEIBEN

Bestehende Lösung
Bestehende Einschränkungen
Nur heutige Darstellung
Keine Wechselaktion

WECHSELN

0 € Einstieg
TOP dauerhaft zum BASIC-Preis
Mehr Wahlfreiheit
Alle Gutschriften sichtbar

Sie müssen nicht zu I.B.E. wechseln. Aber welchen Vorteil hätte es, es nicht zu tun?

Was nach der Aktion gilt.

STANDARDKARTE

10,50 €

je spätere Nachbestellung

INDIVIDUELLE KARTE

18,50 €

je spätere Nachbestellung

Die kostenfreie Kartenproduktion gilt für Bestellungen im Aktionszeitraum bis 31.10.2026. Danach gelten die regulären Nachbestellpreise.

**Was müsste Ihr heutiger Anbieter bieten,
damit Bleiben die bessere Entscheidung wäre?**

20.000 KARTEN

Bestellschein ausfüllen · Mitarbeiterliste senden · wir begleiten den Wechsel.

I.B.E. PRIMECARD · 089 1250 122-10 · info@primecard.de